



Concept-Notulen Algemene Ledenvergadering 2019

Dinsdag 12 november 2019, 18.00-20.30, Humanistisch Verbond, Ambonplein 73, Amsterdam

Aanwezig: Christa Compas (voorzitter, Humanistische Alliantie en Humanistisch Verbond), Mark Bos (verslag, Humanistische Alliantie en Humanistisch Verbond), Linda Vis (Humanistische Alliantie en Humanistisch Verbond), Kim Schwartz (Vereniging Humanitas), Joke van Saane (Universiteit voor Humanistiek), Willemien van Aalst (Human), Jan van Oudenaarden (HVO Primair), Bert Deliën (Humanitas Onder Dak), Gerjos Hengelaar (Stichting Humanistisch Thuisfront), Rob Monen (Humanitas Financiële Hulpverlening), Marco Oostdijk (Humanistisch Vredesberaad), Paul Kuiper (Humanistisch Vredesberaad), Frank van der Linde (Humanitas DMH), Marc Davidson (spreker inhoudelijk deel, Stichting Socrates).

Afwezig met afmelding: De Einder, Vrije Gemeente van Religieus Humanisten Oost-Nederland, Humankind, Hivos, Leo Polak Fonds, Hakder, Jannes van der Sleedenhuis, Huis van Erasmus, Humanistische Uitvaartbegeleiding, Stichting Waardenwerk, Centrum voor Kinderfilosofie.

Afwezig zonder afmelding: Woonzorgcentrum de Polbeek, Woonzorgcentrum Erasmus, Humanistische Stichting voor Huisvesting van Bejaarden, Nederlandse Culturele Sportbond.

Formeel deel

1. Opening, vaststellen agenda en mededelingen

Christa Compas opent de vergadering en heet allen welkom.

We stellen ons voor aan de hand van stellingen over de verschillende organisaties.

N.B. De extra opmerkingen uit agendapunt 8 zijn hier in het verslag meegenomen.

- Willemien ([Human](#)): Het ziet er goed uit voor ons. Het benodigde ledenaantal om ons te vestigen als omroep is van 150.000 naar 50.000 verlaagd. We zitten nu op ruim 62.000, maar we willen naar de 75.000. Het vraagt constante inzet om te groeien.
- Bert ([Humanitas Onder Dak](#)): We hebben in 2018 de Social Inclusion Games georganiseerd. Hier kwamen 1700 mensen bij elkaar uit de hele wereld om samen te sporten en sociale inclusie op de kaart te zetten. We kijken waar talenten liggen, en zo presenteren we ook wat sociale inclusie betekent aan de samenleving. Meer info op <http://www.sign2018.eu/> We sluiten dit jaar af met rode cijfers, maar verwachten dat volgend jaar weer recht te trekken. De markt van 'welzijn en (on)geluk' is gespannen. Er wordt meer gewerkt met aanbestedingen. We gaan sluiten in Groningen, en we zijn ook Haarlemmermeer verloren.

Maar we gaan in Oost-Nederland onverminderd door. Dit jaar bestaan we 25 jaar. Vanaf komend jaar hebben we een nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht. Deze naam maken we nog bekend.

- Frank ([Humanitas DMH](#)): Ik ben sinds juni 2019 de opvolger van Frank Wolterink. Er is hard gewerkt aan het integreren van humanistische kernwaarden in ons werk. Financieel boeken we ook rode cijfers dit jaar, ook wij hebben last van de 'markt'. We moeten hierdoor ook krimpen op sommige plekken.
- Kim ([Vereniging Humanitas](#)): We bestaan komend jaar 75 jaar en zullen dat groots vieren. We kregen dit jaar geregeld erkenning voor onze projecten, zoals met een bezoek van Hugo de Jonge over ons (gezamenlijke) project HomeStart.
- Paul ([Humanistisch Vredesberaad](#)): We gaan voor vrede en rechtvaardigheid vanuit het humanisme. Ieder jaar reiken we de prijs uit voor de 'Journalist voor de Vrede'. Nog moeilijk om humanistische achterban te mobiliseren, iets dat bij de christenen beter lukt. Paul Kuiper was in Brussel bij conferentie in Europa rond kernwapens. Vrij veel pessimisme daar. Er zijn plannen voor nieuwe acties. Graag het HVB volgen via [Facebook](#) en [Twitter](#).
- Joke ([Universiteit voor Humanistiek](#)): Joke is sinds dit collegejaar de nieuwe rector magnificus en voorzitter van de UvH, en opvolger van Gerty Lensvelt-Mulders. We scoren hoog boven gemiddeld bij de landelijke studenten enquête. Ook hebben we een zeer goede visitatie afgerond.
- Marco ([Vrijplaats](#)): We zijn een vereniging voor religieus humanisten en andere vrijzinnigen. We hebben afgelopen jaar het 60 jarig jubileum gevierd (oorspronkelijk onder de naam Modern Beraad), onder meer met het uitbrengen van het boek [Pioniers en bruggenbouwers](#). Binnen de Alliantie werkt de Vrijplaats actief aan een samenwerking op religieus humanistisch vlak, o.a. met mogelijke nieuwe Alliantieleden Het Apostolisch Genootschap en Vrijzinnigen Nederland, en bestaande leden Hakder Alevieten en Vereniging Religieus-Humanisten Oost-Nederland.
- Jan ([HVO Primair](#)): We bestaan volgend jaar 50 jaar (al moeten de geschiedboeken er nog even precies op nagezocht worden). Er is veel vraag naar hvo-docenten in het hele land, en we leiden er jaarlijks zo'n 20 zelf op. Tegelijkertijd blijft het financieel lastig, en moeten we, samen met de andere levensbeschouwingen flink blijven lobbyen voor een ophoging van de subsidie.

Er zijn geen aanvullingen op de agenda.

Mededelingen: Jan moet om 19.45 weg.

2.Huidige bestuurssamenstelling: ter instemming

Besluit dat voorligt is het benoemen van Joke van Saane als secretaris van de vereniging. Iedereen gaat akkoord. Ze wordt hartelijk welkom geheten.

3.NotulenALV 2018: ter vaststelling

Er zijn geen wijzigingen of opmerkingen naar aanleiding van de notulen, waarmee ze worden vastgesteld.

4. Terugblik 2019 en werkplan 2020: ter instemming

Mark neemt iedereen mee door de terugblik 2019.

Reacties:

Wat betreft het Mag Het Licht Aan Festival wordt opgemerkt dat meer dan vroeger het humanisme in de picture stond en bij een breder publiek bekend is geworden.

Naar aanleiding hiervan ontstaat een gesprek over de doelen van het festival. Wat zijn deze precies? En hoe meten we nu het succes van deze en andere activiteiten?

Het bestuur legt uit dat het festival vooral een extern doel heeft: het humanisme op een inspirerende manier voor een breed publiek zichtbaar te maken. Dat zat dit jaar zat het veel meer in het programma. Hier hebben we ook nog te leren, bijvoorbeeld waar het gaat om impact over het festival in overige media. De doelen zijn vooral kwalitatief gesteld, dit kan zeker kwantitatiever en meetbaarder.

Er wordt met het verslag ingestemd.

Mark neemt iedereen mee door het jaarplan 2020.

Reacties:

Vanuit de leden komen een aantal reacties betreft concretisering van de projecten. Het zou goed zijn met elkaar scherper te krijgen wat de doelen/route/uitkomsten zijn van wat we organiseren, en hoe deze met elkaar samenhangen. Daar is grote winst te halen omdat we dan beter kunnen kijken of onze activiteiten bijdragen aan de behoefte van de leden en het dan voor leden ook helderder wordt waar ze in investeren, zeker als er om een extra bijdrage wordt gevraagd. Een aantal organisaties werkt met maatschappelijk geld dat ze goed dienen te verantwoorden, en waarbij de vraag is: wat leveren de activiteiten op voor onze medewerkers? Als de noodzaak meer gevoeld wordt, dan wil je daar ook in investeren. Deze aanscherping kan ook direct vertaald worden naar de begroting. Een ander winstpunt kan liggen in het samenbrengen van verschillende projecten rond hetzelfde thema, zoals dit jaar bij schulden. Dan versterkt het elkaar nog meer en wordt het geluid naar buiten nog krachtiger.

Het bestuur reageert dat de activiteiten van de alliantie vooral bedoeld zijn als 'aanjaagprojecten', het bij elkaar brengen van de leden (directie én medewerkers) van de alliantie om vervolgens gezamenlijk, zonder directe inmenging van het alliantiebureau en bestuur verder te gaan. Zoals bijvoorbeeld op het thema schulden. Het is niet altijd mogelijk om dat heel smart te maken. Daarbij erkent het bestuur dat de activiteiten projectmatiger en scherper gemaakt moeten worden en Mark zal daar het komende jaar met elkaar mee verder gaan, door op 1 of 2 projecten inventariseren welke behoeften er zijn en hoe deze scherper gemaakt kunnen worden.

Een aantal andere leden reageert dat ze blij zijn met de manier waarop de activiteiten nu helpen om humanistische waarden in de organisatie levend te houden, zoals via de Alliantie Academie en de Summerschool.

Besluit: Begin 2020 zal Mark inventariseren waar meer power mogelijk is. Ook zal hij het jaarplan alvast meer concretiseren waar mogelijk.

Er wordt met het globale werkplan ingestemd.

5. Jaarrekening 2018: ter vaststelling

*dit agendapunt is behandeld na afloop van punt 6 (Begroting incl. contributievoorstel)

Er is een klein negatief resultaat, wat eigenlijk een goed resultaat is gezien het grote evenement dat we dit jaar hebben georganiseerd.

Jaarlijkse bijdragen: daar staat één eenmalige bijdrage aan het blad Human a 15.000 euro. Dat hoort hier niet.

Er zijn geen verdere vragen. De jaarrekening wordt vastgesteld.

6. Begroting 2020 incl. contributievoorstel: ter instemming

Kim licht de begroting toe.

- Er is een overeenkomst tussen het Humanistisch Verbond en de Alliantie over de inzet en uren van medewerkers en bureaunkosten.
- Communicatieve diensten: hier vallen ook de evenementen onder.
- Bij de contributiebijdrage wordt nu rekening gehouden met inflatie en het nieuwe contributievoorstel.
- Verder weinig bijzonderheden op de begroting.

Het contributievoorstel.

- Dit in antwoord op de onduidelijkheid die er al lang over bestaat.
- Er zijn veel opties overwogen (bijvoorbeeld door te kijken naar omzet of medewerker aantal) Dit leek ons het meest redelijk, de rest (via omzet bijvoorbeeld) wordt enorm complex.

Reacties:

Er volgen vragen over hoe het verschil tussen organisaties wordt bepaald en waarom voor dit specifieke systeem is gekozen. Ook wordt opgemerkt dat we kwetsbaar zijn als een van de grotere organisaties terug wil in haar contributie.

Het bestuur vult aan dat we in de activiteiten vooral uitgaan van onze primaire doelgroep, de professionele organisaties. Daar zijn de meeste activiteiten op gericht. Zij kunnen ook een bestuurslid aandragen. Daarnaast zijn er de, meestal kleinere, levensbeschouwelijke en vrijwillige organisaties, die we ook bedienen, maar minder.

We komen niet aan hoe dingen historisch zijn gegroeid, maar er moet een minimum zijn. Dingen intact gelaten die intact konden blijven. Maar er is ruimte her en der voor discussie over bedragen. En omdat de bijdrage van grote organisaties groot is, willen we daar ook juist meer meerwaarde creëren. Het is geen revolutie in dit systeem, maar evolutie. Er zaten vooral grote discrepanties aan de onderkant.

Het bestuur vraagt instemming op het globale principe van dit systeem: met twee typen organisaties, waar een minimum wordt gehanteerd van 5000 euro voor de grotere/professionele organisaties en 300 voor de kleinere/vrijwillige organisaties. Met het voorbehoud dat iedere organisatie het gesprek kan voeren over hun bijdrage.

Twee organisaties onthouden zich van stemming (Stichting HVO Primair en Stichting Humanistisch Thuisfront). De rest stemt voor (Humanistische Uitvaarbegeleiding per e-mail).
Daarmee is het voorstel aangenomen.

7. Statutenwijzigingen: ter instemming

Mark legt uit dat het vooral gaat om kleine, administratieve wijzigingen. De meesten waren al jaren geleden voorgesteld, maar nooit langs de ALV gegaan.

Iedereen is voor. Geen onthouding van stemmen. Niemand is tegen.
Daarmee zijn de wijzigingen aangenomen.
De gewijzigde statuten kunnen ter passering naar de notaris.

8. Nieuwswaardes organisaties: ter informatie

Deze aanvullingen zijn toegevoegd aan het verslag onder agendapunt 1.

Inhoudelijk deel

Prof. Dr. Marc Davidson is Socrates hoogleraar aan de universiteit Maastricht op het gebied van filosofie van de duurzaamheid vanuit humanistische uitgangspunten. In zijn verhaal breekt hij een lans voor humanisten om zich bij uitstek bezig te houden met duurzaamheid in brede zin van het woord. Hij presenteert het humanisme als een beweging die van oudsher is gericht op verlichtingswaarden als autonomie, de ratio, het individu en optimisme. De negatieve kant hiervan is een te antropocentrisch wereldbeeld en een menselijke overmoed. Ook heeft individualisme geleid tot consumentisme.

Tegelijkertijd staan we als humanisten voor zelftranscendente waarden. Dat wat het meeste zin aan ons leven geeft zijn waarden die doorgaan na ons bestaan, en daarmee duurzaam zijn. Zonder toekomstige generaties zouden wij nu een zingevingsprobleem hebben.

(Zie voor het uitgebreide verhaal bijgevoegde presentatie.)

Reacties:

Willemien: voor Human is het heel herkenbaar. We werken sowieso al aan programma's die iets in beweging willen zetten in de samenleving. Sinds dit jaar hebben we het 'samenwerken aan een betere planeet' heel bewust toegevoegd aan onze doelen, waarmee het ook nu heel duidelijk terugkomt in onze programmering.

Frank: Bij DMH is stevig geïnvesteerd in het laden van humanistische waarden. De invulling daarvan staat ver van het individualisme en is een heel sociaal humanisme; verantwoordelijk zijn voor jezelf en je omgeving. Duurzaamheid is voor ons actueel, maar we zitten nog in de oriënterende fase over hoe dat verder geïmplementeerd kan worden.

Kim: Het is een spannende vraag voor Vereniging Humanitas. We zetten ons vooral in om mensen een steuntje in de rug te geven, zodat ze weer zelf verder kunnen, maar het gaat niet zo ver dat we mensen willen aanzetten om zich ook in te zetten voor hun omgeving.

Gerjos: Het humanisme zoals dat nu is gepresenteerd is denk ik te nauw. De traditie is veel breder en kent ook een sociale kant. Verder zouden we ons als humanisten ook in kunnen zetten voor al die bedreigde milieu/natuur-activisten in de wereld, net als we ons nu inzetten voor afvalligen en atheïsten wereldwijd.

Bert: Ik denk nu dat we met Humanitas onder Dak ons helemaal inzetten voor duurzaamheid in brede zin, omdat we met ons werk gaan voor inclusie, waarbij mensen worden opgenomen in de samenleving voor langere tijd en voor generaties na ons.

Rob: Met Humanitas Financiële Hulpverlening zijn we ook heel kritisch op consumentisme, dat is onderdeel van ons dagelijks werk.

Marc Davidson: Als humanisten zetten we ons ook in voor 'het menselijk project' als duurzame zelftranscendente waarde. We zijn mensen die ervoor willen zorgen dat we ook als mens door kunnen blijven leven, in goede harmonie met de aarde. En daar hebben we maatschappelijk op dit moment echt een grote toegevoegde waarde.

We bedankten Marc hartelijk voor zijn stimulerende bijdrage. Het onderwerp zal in ieder geval opgepakt worden binnen de werkgroep Religieus Humanisme.

Christa sluit de vergadering om 20.40 uur.