



## Jaarplan Humanistische Alliantie 2020

We gaan komend jaar verder met de lijn die we dit jaar hebben ingezet: verdere versteviging van de bestaande activiteiten en netwerken. Dat betekent dat we minimaal zullen inzetten op nieuwe projecten, tenzij hier specifieke verzoeken voor worden neergelegd door leden uit de Alliantie. Een focuspunt voor het bureau wordt het goed kijken naar de functie en effectiviteit van de communicatie. Waar ligt winst? En wat kunnen we beter achterwege laten?

## Humanistische Summerschool

Na het succes van de Humanistische Summerschool in 2018 organiseren we deze graag weer aan het einde van de zomer in 2020. Beoogde periode is eind augustus, zodat het een mooie kick-off is van het werkjaar 20/21. Het doel van deze Summerschool is vooral interne versterking en kennismaking. Medewerkers van alle lidorganisaties worden van harte uitgenodigd om hun ervaringen en vragen te delen met collega's uit andere werkvelden. De ontmoeting staat centraal. Omdat de vorige locatie goed beviel (Majellakerk Amsterdam), hopen we daar ook dit jaar weer van gebruik te kunnen maken.

## Alliantie Academie

Het organiseren van twee verschillende academiëtrajecten afgelopen jaar (een *algemene* en een speciale *zorg* editie) had inhoudelijk zeker toegevoegde waarde, maar het bleek uit de schriftelijke evaluatie dat juist de ontmoeting tussen professionals van verschillende organisaties een grote meerwaarde was. Juist het omgaan met dezelfde humanistische waarden in een totaal andere context, helpt professionals op een verrassende manier te reflecteren op het werk van zichzelf en van de ander. Daarom is voor komend jaar besloten, startend in november 2019, weer één editie van de Alliantie Academie te organiseren waar iedereen welkom is. Er zijn dit jaar in ieder geval deelnemers van het Humanistisch Verbond, Human, Humanitas Inkomensbeheer, Vereniging Humanitas, de Universiteit voor Humanstiek, Humanitas DMH en Humanistisch Kindcentrum De Wereldboom.

De geplande bijeenkomsten zijn op 21 november (bij Humanitas DMH), 23 januari (bij Human), 12 maart (bij de Universiteit voor Humanstiek) en 14 mei (bij Vereniging Humanitas).

## Netwerken

### Onderwijsnetwerk

Het onderwijsnetwerk blijft twee keer per jaar bij elkaar komen om van elkaar te leren en ontwikkelingen met elkaar te delen. Geregeld ontstaan er ideeën om samen verder te ontwikkelen. Wel zullen we onderzoeken hoe de opkomst verhoogd kan worden. Ongeveer de helft van de leden redt het niet de bijeenkomst bij te wonen.

## Schuldenwerkgroep

Na de enthousiasmerende startsessie op 18 juni 2019 zal de werkgroep komend jaar concretere samenwerking gaan zoeken. Samenwerkende partijen zijn in ieder geval Humanitas DMH, Humanitas Inkomensbeheer en Vereniging Humanitas. Het bureau van de Alliantie zal vooral in ondersteunende vorm aanwezig zijn (logistiek, materiaal, eventuele media, etc.).

## Netwerk religieus humanisme

Tijdens de eerste bijeenkomst van dit netwerk op 22 oktober 2019 is het plan ontstaan om... Met de komst van dit netwerk zullen zeer waarschijnlijk ook nieuwe leden een verzoek tot lidmaatschap van de Alliantie gaan indienen, zoals het Apostolisch Genootschap en Vrijzinnigen Nederland.

# Communicatie

Een belangrijk focuspunt in 2020 wordt de communicatie. De Humanistische Alliantie heeft sinds haar oprichting in 2001 twee kerndoelen: a) het versterken van onderlinge samenwerking, en b) het versterken van het humanistische geluid naar buiten. Met de beperkte bureau ondersteuning is gebleken dat beide doelen niet volledig naar wens ingevuld kunnen worden. Nu heeft vooral de communicatie naar buiten, via website en sociale media daar onder te lijden. De interne communicatiekanalen (e-mail, LinkedIn, facebookgroep) worden wel langzamerhand beter gevonden en gebruikt. Er is een groei in gebruikers en activiteit.

Het bureau en het bestuur zullen daarom bezinnen waar wat betreft communicatie op ingezet moet worden. Een belangrijke vraag zal in elk geval zijn: in hoeverre hebben alliantiepartners behoefte bij de agenda- en nieuwsfunctie van de website? De bureaumedewerker zal daartoe een grondig onderzoek doen en scenario's schetsen, waaruit in 2020 nog een keuze gemaakt wordt zodat de verbetering nog dat jaar uitgevoerd kunnen gaan worden.